

نمونه قرارداد همکاری موسسین – تفاهم نامه بنیانگذاران استارتاپ

با عنایت به مواد ۱۰، ۱۹۰، ۲۱۹ و ۲۲۰ قانون مدنی و همچنین بند ۴ ماده ۲ قانون تجارت مصوب ۱۳۱۱، قرارداد حاضر بر مبنای اصل آزادی اراده، احراز هویت و سلامت طرفین قرارداد و رعایت قواعد عمومی قرارداد مندرج در فصل سوم از قسمت دوم قانون مدنی و همچنین علم و آگاهی طرفین قرارداد به مفاد مندرج در آن به منظور تشریح حقوق و تعهدات مؤسسان کسب و کار یا استارتاپ تنظیم می گردد.

ماده یک: مشخصات مؤسسین

قرارداد حاضر فی مابین مؤسسین استارتاپ به ترتیب حروف الفباء (بدون هر گونه تقدم)؛

۱- آقا/خانم..... نام پدر شماره شناسنامه شماره ملی به نشانی شماره تلفن ثابت شماره تلفن همراه

۲- آقا/خانم..... نام پدر شماره شناسنامه شماره ملی به نشانی شماره تلفن ثابت شماره تلفن همراه

و ۳، ۴، ۵ ... منعقد می شود.

ماده دوم: موضوع قرارداد

موضوع قرارداد حاضر عبارت است از تعهد متقابل مؤسسین استارتاپ با نام به یکدیگر جهت بکارگیری تمام توان و کوشش فکری، مالی، فیزیکی و خویش در تمامی مسائل و طرق ایجاد کسب و کار (استارتاپ) با اهداف مصرحه فی مابین خویش و اجرای کلیه وظایف و تعهدات قانونی و قراردادی مندرج در قوانین و مقررات لازم الاجرا و عرف و عادت تجاری از روی حسن نیت به منظور نیل به تأسیس کسب و کار مزبور می باشد.

ماده سوم: میزان مشارکت و آورده مؤسسین

برای خدمات آنلاین کلیک کنید

برای مشاوره آنلاین کلیک کنید



مبلغ کل آورده ی مؤسسين به ارزش ريال می باشد که به ترتيب مندرج در ماده نخست؛

۱- آقا/خانم به میزان ريال، آورده نقدی و تعهد غیرمالی شامل که طبق توافق مالک درصد از سهام شرکت شدند.

۲- آقا/خانم به میزان ريال، آورده نقدی و تعهد غیرمالی شامل که طبق توافق مالک درصد از سهام شرکت شدند.

۳- آقا/خانم به میزان ريال، آورده نقدی و تعهد غیرمالی شامل که طبق توافق مالک درصد از سهام شرکت شدند.

بند ۱- مسئولیت هر مؤسس به اندازه سهام ایشان است.

ماده چهارم: حد نصاب تصمیم گیری

با عنایت به اجماع مؤسسين در تاريخ، طرفین مقرر نمودند که تصمیمات اساسی و اثرگذار نسبت به وضعیت حال و آینده کسب و کار با پیشنهاد یک سوم و با موافقت سه چهارم آرای مؤسسين (به نسبت سهام ایشان) تصویب و اتخاذ شود.

ماده پنجم: نقش و مسئولیت هر یک از بنیان گذاران

برای پیشگیری از اختلافات آتی میان مؤسسين نسبت به نحوه اداره کسب و کار و همچنین بهره وری مؤثر و به موقع در تصمیم گیری ها، هر یک از مؤسسين با توجه به علم و تخصص اعلامی نسبت به پذیرش سمت و مسئولیت های ذیل الذکر موافقت می کند؛

۱- آقا/خانم بعنوان مدیر اجرای کسب و کار..... معرفی می گردد.

۲- آقا/ خانم بعنوان مدیر عملیاتی کسب و کار معرفی می گردد.

۳- آقا/ خانم بعنوان مدیر بازار یابی کسب و کار معرفی می گردد.

برای خدمات آنلاین کلیک کنید

برای مشاوره آنلاین کلیک کنید



۴- و همچنین مدیر مالی، مدیر کل، مدیر تکنولوژی.

بند ۱- در صورتی که یکی از مؤسسين پس از پذيرش سمت محوله، ناتوان در آن سمت باشد، با تصويب سه چهارم مؤسسين عزل و با همان حد نصاب نفر ديگري اعم از مؤسسين يا شخص خارج از مؤسسين انتخاب مي گردد.

بند ۲- هر يك از مؤسسين پس از اينكه سمت هاي محوله را پذيرفتند، ديگر نسبت به وظائف و اقدامات انجام شده از قبل آن سمت، مسئوليت مطلق دارند.

بند ۳- هر يك از مديران در سمت محوله داراي قدرت تصميم گيري هستند و ساير مؤسسين مجاز نيستند در امور ايشان دخالت كنند وليكن در صورتی كه تصميم ايشان موجب تغيير اساسی در كسب و كار شود، نيازمند تصويب حد نصاب مقرر در ماده چهارم می باشد.

ماده شش: تعهدات مؤسسين

۱- مؤسسين متعهد می گردند كه برای مدت سال از تاريخ انعقاد قرارداد حاضر تمام وقت با رعايت مفاد مندرج در ماده ۵، توان خويش را به منظور بهره وری و بهبود كسب و كار بسيج نمايند و تا پيش از انقضای اين مدت و حصول اهداف مصرحه، تحت هيچ شرايطی مجاز به ترك كسب و كار نيست و نبايست نسبت به انجام وظائف محوله كوتاهي نمايند؛ در صورت انقضای مقرر در متن ماده بند فوق، مؤسسي كه ديگر قصدی بر ادامه همكاری نداشته باشد، ملزم است تصميم خويش را كتباً و ماه پيش از انقضای مدت مزبور به هيئت مؤسس تحويل دهد تا ايشان نسبت به خروج يا عدم خروج از كسب و كار تصميم گيري نمايند. نظر مؤسسين منطبق با شرايط ذكر شده در ماده چهار لازم الاجرا است.

۲- مؤسسين حق انتقال سهام خويش را در بازه زمانی سه ساله از خود ساقط نموده اند مگر اينكه حد نصاب مقرر در ماده ۴ آن را تصويب نمايد؛

برای خدمات آنلاین کلیک کنید

برای مشاوره آنلاین کلیک کنید

۳- مؤسسين متعهد مي گردند كه هر گونه استخدام افراد مي بايست به تصويب حد نصاب مقرر در ماده ۴

برسد تا شخص واجد شرايط و اثرگذار در پيشبرد اهداف كسب و كار به كار گمارده شود؛

۴- جدای از سود هر يك از مؤسسين كه به نسبت آورده اوليه ايشان اعم از وجوه مالي يا غير مالي و يا ايده

نصيب مي برند، با تصويب سه چهارم مؤسسين دستمزدی ماهيانه از بابت سمت هاي اجرايي پذيرفته شده نيز

دريافت مي كند كه به مبلغ ريال است كه كاهش يا افزايش آن با تصميم دو سوم موسسين امكان پذير

است؛

۵- مؤسسين بايد نسبت به صيانت و مراقبت كامل از اموال و متعلقات كسب و كار و همچنين حفظ اسرار و

اطلاعات مراجعه كنندگان و مشتريان، نگهداري در تجهيزات (اعم از نرم افزارها، تجهيزات مخابراتي و ...)،

ابزارها، وسايل، اسناد و مدارك كسب و كار كه بنابر مسئوليت پذيرفته شده در اختيار ايشان است، بيشترين

سعي و تلاش مقتضي را مبذول نمايند و در غير اينصورت مسئول جبران هر گونه خسارت وارده ناشي از قصور

و تقصير خود يا اشخاص تحت نظر خود خواهند بود؛

۶- مؤسسين متعهد مي گردند در صورت نياز و ضرورت بهبود شرايط كسب و كار، مأموريت هاي متعدد به

شهرهاي همجوار يا شهرهاي دور افتاده داشته باشند. حضور يكي از مؤسسين در هر گروه كارشناسي الزامي

است و به صورت ادواري هر يك از مؤسسين بايد گروه كارشناسي را همراهي كند؛

۷- مؤسسين متعهد مي گردند در صورت ضرورت، مادامي كه مدارك تحصيلي، شغلي، شخصي هر يك از

ايشان به منظور پذيرش تصدي محوله درخواست شود، آن ها را ارائه دهد؛

۸- پس از تاسيس كسب و كار(استارتاپ) در صورت ضرورت، هر يك از مؤسسين ملزم هستند با عنايت به

حرفه تخصصي و سمت محوله كلاس ها و دوره هاي آموزشي مرتبط با پيشبرد اهداف و بهبود وضعيت كسب

و كار در آن ها شركت و نمره قبولي با نصاب مصوب موسسين به شيوه مصوب در ماده ۴ اخذ نمايند؛

برای خدمات آنلاین کلیک کنید

برای مشاوره آنلاین کلیک کنید



- ۹- مؤسسين متعهد مي گردند در طول مدت قرارداد هر يك از ايشان يا اشخاصي به نيابت از ايشان از انجام هر گونه عملي كه به نحوي از انحاء به طور مستقيم و يا غير مستقيم، تحت هر عنوان اعم از تعامل مالي، مشاوره يا ارائه خدمات تخصصي كه مستلزم رقابت با استارتاپ همسان و يا مشابه آن باشد، اعم از اينكه به منافع كسب و كار لطمه وارد نمايد يا از انتفاع تجاري بيشتر كسب و كار ممانعت به عمل آورد، خودداري نمايند و تمامي تلاش و توان خويش را به منظور تحكيم و تقويت منافع و مصالح كسب و كار معطوف دارند. تخلف از تعهد مقرر شده، مستلزم پرداخت خسارت وارده با سازوكار تصميم گيري مندرج در ماده ۴ به استارتاپ مي باشد؛
- ۱۰- مالكيت فكري و انحصاري نسبت به تمامي دارايي هاي علمي، نرم افزاري، سخت افزاري، اطلاعات حياتي، اختراعات، مدل ها و علائم تجاري، دانش فني، تماماً يا جزئاً، مستقلاً يا مشتركاً متعلق به كسب و كار (استارتاپ) مي باشد و هيچ يك از مؤسسين محق نيست نسبت به هر يك از موارد فوق الذكر ادعاي مالكيت داشته باشد حتي در صورتي كه آورده يكي از مؤسسين محسوب شود؛
- ۱۱- در صورتي كه آورده يكي از مؤسسين علم، فناوري، مدل، ايده يا اختراع بخصوصي در جهت تأسيس كسب و كار باشد، به هنگام تأسيس، آورده فكري ايشان توسط كارشناس رسمي مقوم به وجه مي شود و نسبت به آن در سود شركت سهيم مي شود؛
- ۱۲- امانتداري نسبت به اسرار كسب و كار، از جمله وظايف و تعهدات اصلي مؤسسين محسوب مي شود و در هيچ صورتي ايشان مجاز نيستند، اطلاعات، اسناد و صورت وضعيت اموال مربوط به كسب و كار با ساير افراد داخل و يا خارج از آن به استثنای افراد صلاحيتدار را مطرح نمايند؛
- ۱۳- مؤسسين مقرر مي نمايند هيچ ممنوعيتي نسبت به امضای قرارداد حاضر مبني بر تأسيس كسب و كار و نيز به جهت اشخاص در دستگاه هاي دولتي و نهادهای تابعه ندارند؛ در غير اينصورت علاوه بر محفوظ بودن حق فسخ برای ساير مؤسسين، شخص خاطي مسئول جبران تمامي خسارت وارده مي باشد؛

برای خدمات آنلاین کلیک کنید

برای مشاوره آنلاین کلیک کنید



ماده هفتم: شرایط واگذاری سهم

هیچ یک از مؤسسين پيش از انقضای مدت سال مجاز به انتقال سهم خویش به غیر نمی باشند مگر اینکه امری قهری (فوت مؤسس) بوده باشد که بنا بر تصمیم هیئت مؤسس و تصویب حد نصاب مقرر در ماده ۴ در صورت تأیید ایشان، ورثه یا با اخذ سهم مقوم شده به وجه نقد از کسب و کار خارج شده یا با همان شرایط به نفر به نمایندگی از ورثه امور مربوط به شخص متوفی را در کسب و کار اداره می کند.

ماده هشتم: ضمانت اجرای نقض تعهدات

در صورت نقض هر یک از تعهدات تصریح شده در ماده ۶ قرارداد حاضر، یا تعهدات پذیرفته شده خارج از این قرارداد یا ارتکاب جرایمی از قبیل فساد مالی یا اخلاقی، خیانت در امانت، سرقت، کلاهبرداری، افشای اطلاعات محرمانه کسب و کار، با عنایت به نقض تعهد ارتکاب یافته یا جرم مرتکب شده جدای از مسئولیت کیفری ایشان که از طریق مراجع قضایی پیگیری خواهد شد، هیئت مؤسس نسبت به استمرار همکاری یا اخراج ایشان تصمیم گیری می نمایند و می بایست مبلغی که آن هیئت تعیین می نماید حتی در صورت اخراج ایشان، به عنوان جبران خسارات وارده، پرداخت نماید.

ماده نهم: اصلاح قرارداد

در صورتی که در بازه زمانی اجرای قرارداد حاضر، مؤسسين تصمیمی بر اصلاح برخی مندرجات آن را داشته باشند، با رعایت حد نصاب مقرر در ماده ۴، می تواند نسبت به اصلاح برخی مواد مربوطه اقدام کنند.

ماده دهم: اعتبار قرارداد

قرارداد حاضر از تاریخ انعقاد آن مورخ تا دوره ساله به تاریخ اعتبار دارد و مؤسسين می تواند پس از پایان مدت اعتبار قرارداد، نسبت به تمدید آن اقدام یا آن را خاتمه دهند.

ماده یازدهم: حل و فصل اختلافات

برای خدمات آنلاین کلیک کنید

برای مشاوره آنلاین کلیک کنید

کلیه اختلافات، ادعاهای ناشی از این قرارداد یا مرتبط با آن از جمله تمديد، اعتبار، فسخ، نقض، تفسیر یا اجرای مواد آن، در مرحله نخست از طریق مذاکره و صحبت دوستانه میان مؤسسين حل و فصل می گردد. در صورتی که در مدت از تاریخ برگزاری جلسه حل و فصل اختلاف، مناقشه همچنان ادامه داشته باشد، با نگرش صورت جلسه هیئت حل و فصل اختلاف (که عموماً هیئت مؤسس می باشد)، اختلاف به منظور حل و فصل به مراجع قضایی احاله می گردد. البته داوری حرفه ای و سازمانی یکی از مراکز داوری از جمله مرکز داوری اتاق بازرگانی یا کانون وکلای مرکز برای حل و فصل اختلاف و حکمیت پیشنهاد می شود.

ماده دوازدهم: فورس ماژور

در صورتی که برای یکی از مؤسسين شرایط ویژه و خارج از اراده ای حادث گردد که ادامه همکاری با کسب و کار را غیر ممکن سازد، ایشان می تواند با رعایت اصل محرمانگی نسبت به اطلاعات و اسرار کسب و کار از ادامه همکاری در کسب و کار انصراف دهد.

ماده سیزدهم: نسخ قرارداد

قرارداد حاضر در نسخه و سیزده ماده با اعتبار واحد هر نسخه تنظیم شده و برای طرفین آن لازم الاجراست.

امضاء و اثر انگشت مؤسس دوم با ذکر نام :

امضاء و اثر انگشت مؤسس اول با ذکر نام :

امضاء و اثر انگشت مؤسس چهارم با ذکر نام :

امضاء و اثر انگشت مؤسس سوم با ذکر نام :

امضاء و اثر انگشت شهود:

برای خدمات آنلاین کلیک کنید

برای مشاوره آنلاین کلیک کنید